

Relazione d'impatto

2022



GREENOLUTION
sostenibili oltre la norma

*in ottemperanza ai requisiti per la Relazione di Impatto della legge sulle Società Benefit

Indice

Chi siamo.....	01
Società Benefit.....	02
Lo scopo di Green Evolution.....	04
Le finalità del beneficio comune.....	05
01 Impatto sull'Ambiente.....	06
02 Promozione Culturale.....	10
03 Impatto sulla Comunità.....	12
04 Attenzione alle Persone.....	16
Risultati raggiunti.....	20

Chi siamo

Nata il 26 Settembre 2019, Green Evolution S.r.l. Società Benefit affonda le proprie radici nell'esperienza ventennale dei fondatori nel campo della consulenza alle imprese, e si distingue come punto di riferimento nel panorama nazionale per la consulenza in materia ambientale.

La Vision è quella di accompagnare i clienti in un percorso che vada oltre la semplice conformità normativa, portando le aziende clienti ad essere "Sostenibili oltre la norma".

Lo staff di Green Evolution lavora per portare l'approccio di prevenzione e conoscenza dei rischi in materia ambientale nelle aziende assistite.

L'esperienza maturata ci ha fatto comprendere che non basta essere virtuosi, bisogna dimostrare di esserlo!



Società Benefit

Le società tradizionali esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, mentre le società benefit (SB) sono espressione di un paradigma economico più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Dal gennaio 2016 l'Italia ha introdotto la forma giuridica di Società Benefit / Benefit Corporation per consentire a imprenditori, manager, azionisti e investitori di proteggere la missione dell'azienda e distinguersi sul mercato rispetto a tutte le altre forme societarie attraverso una forma giuridica virtuosa e innovativa. Attualmente in Italia si contano oltre 120 B Corp certificate e oltre 1.000 Società Benefit, la community a più rapida crescita al mondo.



Società Benefit

Le Società Benefit hanno due caratteristiche fondamentali:

- MEASURE WHAT MATTERS: misurano i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario. Il protocollo di misurazione è il B Impact Assessment (BIA), che è nato come componente integrante del concetto di Benefit Corporation nel 2006 ed è attualmente lo standard di misurazione più robusto e diffuso al mondo, adottato da oltre 200.000 aziende che ne usano gli strumenti, in 65 paesi e 150 settori. La misura dell'impatto si traduce in un numero su una scala di rating da 0-200 punti che distingue le aziende 'standard' da quelle eccellenti, che hanno un rating ≥ 80 (Certified B Corp®)[1];
- PROTECT YOUR MISSION: esplicitano l'attenzione verso tutti i portatori di interesse, sia shareholder che stakeholder, nel proprio oggetto sociale[2].

Le SB perseguono quindi volontariamente nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le società benefit perseguono tali finalità in modo responsabile, sostenibile e trasparente. La gestione delle società benefit richiede ai manager il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività. Le società benefit devono nominare una persona del management che sia responsabile dell'impatto dell'azienda e si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

[1] <http://bimpactassessment.net/>

[2] <http://www.societàbenefit.net/>

Lo scopo di Green Evolution

Le finalità specifiche di beneficio comune nei confronti di persone, comunità e territori che Green Evolution Srl SB intende perseguire nell'esercizio dell'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, consistono nel:

- L'impegno a migliorare la performance ambientali delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni e della produzione di rifiuti, promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie.
- L'impegno a valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.
- Proporsi come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico-strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente e operare per la conservazione o il ripristino di beni d'interesse paesaggistico.
- L'attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita.

Le finalità del beneficio comune

A seguire una breve descrizione dei gruppi di KPI trasversali rispetto alle Aree di impatto:

Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità

- Opere/azioni migliorative in ambito ambientale promosse e/o realizzate a superamento dei requisiti strettamente cogenti in collaborazione con i nostri Clienti.
- Percentuale di utile destinata a progetti di solidarietà e sostenibilità.

Indicatori circa attività di formazione e supporto ad iniziative sul territorio

- Ore dedicate a supportare a titolo gratuito associazioni ed attività sul territorio.
- Corsi di formazione/informazione erogati gratuitamente a favore di Istituti Scolastici, Enti Pubblici, Organizzazioni, privati cittadini.

Indicatori circa il ruolo di punto di riferimento in tema di ambiente e sostenibilità

- Percentuale positiva di auto – rinnovo dei servizi da parte delle Aziende clienti.

Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo

- Programmi di formazioni per i dipendenti.
- Numero di dipendenti raggiunti dalla formazione e dalle azioni welfare.
- Presenza di programmi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro.
- Sottoposizione ai lavoratori di strumenti volti alla misurazione del proprio engagement.

Impatto sull'Ambiente 01

Finalità:

L'impegno a migliorare la performance ambientali delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni e della produzione di rifiuti, promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie.

La nostra Vision:

Portare i nostri clienti ad essere sostenibili oltre la norma.



Impatto sull'Ambiente 01

Azioni e attività rilevanti compiute:

Nel corso dell'anno 2022, in ottica del perseguimento di un virtuoso miglioramento dell'impatto ambientale oltre il mero e semplice espletamento degli obblighi normativi, abbiamo supportato delle Aziende clienti nella promozione e realizzazione dei seguenti interventi migliorativi:

- Installazione di un impianto fotovoltaico presso* un'azienda operante nel settore orto-floro vivaistico a Calvisano (BS): l'intervento è da considerarsi migliorativo in quanto consente la produzione di energia da fonti rinnovabili e di conseguenza comporta un impatto positivo sull'ambiente.
- Installazione di un sistema di sorveglianza presso* un'azienda operante nel settore del recupero ecologico a Cassina de Pecchi (MI): l'intervento è da considerarsi migliorativo in quanto consente un'immediata percezione di possibili malfunzionamenti impiantistici che potrebbero comportare dei rischi sotto il profilo ambientale.
- Installazione di un nuovo impianto di depurazione delle acque di lavaggio presso* un'azienda operante nel settore alimentare a San Bassano (CR): l'intervento è da considerarsi migliorativo in quanto consente il miglioramento della qualità dell'acqua grazie all'abbattimento della materia organica.
- Installazione di un impianto di prima pioggia, non obbligatorio, presso* un piazzale di nuova acquisizione di un'azienda operante nel settore del recupero ecologico a Cassina de Pecchi (MI): l'intervento è da considerarsi migliorativo in quanto assicura la corretta depurazione, mediante trattamenti di sedimentazione e disoleazione, delle acque meteoriche.

* Nomi disponibili su richiesta specifica all'indirizzo info@green-evolution.it previa approvazione dei clienti.

Impatto sull'Ambiente 01

- Installazione di un impianto a resine come sicurezza su scarico CIS presso* un'azienda operante nel settore metallurgico a Castegnato (BS): l'intervento è da considerarsi migliorativo in quanto permette l'abbattimento di metalli inquinanti nelle acque industriali, migliorando la qualità dell'acqua.
- Installazione di un nuovo post-combustore per migliorare l'efficienza di abbattimento inquinanti presso* un'azienda operante nel settore verniciatura a Brescia (BS): l'intervento è da considerarsi migliorativo in quanto il nuovo post-combustore, collocato a valle di un forno di termo-sverniciatura, permette di migliorare l'efficienza di abbattimento degli inquinanti che si originano dal processo di rimozione della vernice dagli articoli metallici trattati.

* Nomi disponibili su richiesta specifica all'indirizzo info@green-evolution.it previa approvazione dei clienti.

È stato inoltre raggiunto l'obiettivo di destinare il 3% dell'utile a progetti di solidarietà verso il territorio. In particolare i 3.500€ pari al 3% dell'utile hanno permesso di donare paglia e fieno agli allevatori di Niardo gravemente colpiti da un'alluvione in Luglio 2022.



Impatto sull'Ambiente

01

Tabella 1: Risultati 2022

AZIONE	KPI	STATO
Interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati che superano i requisiti normativi cogenti	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema sostenibilità	6
% dell'utile da destinare a progetti di sostenibilità	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	3%

Obiettivi

L'Azienda intende:

- Incrementare il numero di interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati, che superano i requisiti cogenti.
- Mantenere costante la percentuale di utile da destinare a progetti di sostenibilità (3%).

Tabella 2: Obiettivi 2023

AZIONE	KPI	TARGET
Interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati che superano i requisiti normativi cogenti	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema sostenibilità	7
% dell'utile da destinare a progetti di sostenibilità	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	3%

Promozione Culturale 02

Finalità:

L'impegno a valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità.

La nostra Vision:

La formazione è un aspetto essenziale e riteniamo doveroso dare il nostro contributo soprattutto verso i più giovani.



Promozione Culturale 02

Azioni e attività rilevanti compiute:

Non sono state compiute azioni rispetto a quest'area d'impatto.

Tabella 3: Risultati 2022

AZIONE	KPI	STATO
Corsi di formazione/informazione gratuita erogate a Istituti Scolastici, Enti Pubblici, Organizzazioni, privati cittadini	Indicatori circa attività di formazione gratuita e supporto ad iniziative sul territorio	0

Progetti e idee: L'Azienda intende

- Portare a realizzazione l'attività di formazione gratuita, avviando collaborazioni con istituti scolastici e/o enti per l'anno 2023, al fine di offrire formazione in materia di ambiente e sostenibilità alla comunità.

Obiettivi:

- Mantenere il numero di ore dedicato a corsi di formazione/informazione gratuita erogate a Istituti scolastici, Enti pubblici, Organizzazioni, privati cittadini pari a 20 h.

Tabella 4: Obiettivi 2023

AZIONE	KPI	TARGET
Corsi di formazione/informazione gratuita erogate a Istituti scolastici, Enti pubblici, organizzazioni, privati cittadini	Indicatori circa attività di formazione gratuita e supporto ad iniziative sul territorio	20h

Impatto sulla Comunità 03

Finalità:

Proporsi come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico-strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente e operare per la conservazione o il ripristino di beni d'interesse paesaggistico.

La nostra Vision:

Vogliamo dare un aiuto concreto a progetti che riteniamo nobili o iniziative di sviluppo sostenibile.



Impatto sulla Comunità 03

Azioni e attività rilevanti compiute

Nel corso dell'anno 2022 l'Azienda ha:

- Raggiunto e superato il target fissato per l'anno 2022 relativamente alle donazioni (2.500€) alla luce della liberalità erogata a favore di Esosport (pari a 4.000€).
- Donato un computer, del valore di 600€ ad una scuola locale.
- Superato il target fissato per l'anno 2022 relativamente al supporto ad associazioni e attività sul territorio (da 25h a 54h).
- Raggiunto l'obiettivo percentuale di auto-rinnovo dei servizi da parte delle Aziende seguite.



Impatto sulla Comunità 03

Tabella 5: Risultati 2022

AZIONE	KPI	STATO
Donazioni	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	4.600€
Supporto ad associazioni e attività sul territorio	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	54h
Auto – rinnovo dei servizi da parte delle Aziende seguite	Indicatori circa il ruolo di punto di riferimento in tema di ambiente e sostenibilità	100%



Impatto sulla Comunità 03

Progetti e idee: L'Azienda intende

- Continuare a sviluppare una filiera per il recupero della gomma in collaborazione con una Società Benefit specialista del settore (ESO Società Benefit srl). L'obiettivo è quello di sensibilizzare la popolazione su una sempre più attenta e puntuale raccolta differenziata e, conseguentemente, consentire l'effettivo riciclo dei materiali.

Obiettivi: L'Azienda intende

- Incrementare l'ammontare delle donazioni (a 4.000 €).
- Aumentare il proprio supporto ad associazioni e le attività sul territorio (da 25h a 40h).
- Mantenere l'indicatore relativo alla quota di auto-rinnovo dei servizi da parte delle Aziende seguite pari al 100%.

Tabella 6: Obiettivi 2023

AZIONE	KPI	TARGET
Donazioni	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	4.000€
Supporto ad associazioni e attività sul territorio	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	40h
Auto – rinnovo dei servizi da parte delle Aziende seguite	Indicatori circa il ruolo di punto di riferimento in tema di ambiente e sostenibilità	100%

Attenzione alle Persone 04

Finalità:

L'attenzione alla cura delle persone e al loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita.

La nostra Vision:

Sensibili verso l'ambiente e al contempo sensibili verso chi lavora con noi.



Attenzione alle Persone

04

Azioni e attività rilevanti compiute nel 2022

Nel corso dell'anno 2022 l'Azienda ha intrapreso la seguente attività a beneficio del dipendente facente parte dell'organico aziendale:

- Attuazione di programmi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro per la totalità dei dipendenti.
- Corsi di formazione per la totalità dei dipendenti.
- Azioni di welfare intraprese verso la totalità dei dipendenti.
- Misurazione dell'engagement dei dipendenti tramite l'esecuzione di una survey interna.

Tabella 7: Risultati 2022

AZIONE	KPI	STATO
Programmi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	8
Programmi di formazione per i dipendenti	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	197h
Numero di dipendenti raggiunti dalla formazione	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	100%
Numero dipendenti raggiunti dalle azioni welfare	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	100%
Misurazione engagement dei dipendenti	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	SI

Attenzione alle Persone 04

Progetti e idee: Si prevede

- una crescita dell'organico aziendale con conseguente incremento del numero di ore dedite alla formazione interna, nonché ulteriori opportunità di smart-working.

Obiettivi: L'Azienda intende

- Modificare il precedente indicatore misurante in termini numerici i dipendenti sottoposti a programma di flessibilità nell'organizzazione del lavoro con una quantificazione percentuale (100%).
- Incrementare i programmi di formazione per i dipendenti (da 150h a 200h).
- Mantenere l'indicatore misurante i dipendenti raggiunti dalla formazione (al 100%).
- Mantenere l'indicatore misurante i dipendenti raggiunti dalle azioni welfare (al 100%).
- Continuare a misurare l'engagement dei dipendenti tramite l'esecuzione di una survey interna.



Attenzione alle Persone 04

Tabella 8: Obiettivi 2023

AZIONE	KPI	STATO
Programmi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	100%
Programmi di formazione per i dipendenti	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	200h
Numero di dipendenti raggiunti dalla formazione	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	100%
Numero dipendenti raggiunti dalle azioni welfare	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	100%
Misurazione engagement dei dipendenti	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	SI



Risultati Raggiunti

AREA	KPI	INDICATORI	2019	2020		2021		2022		2023	
			RISULTATI	OBIETTIVI	RISULTATI	OBIETTIVI	RISULTATI	OBIETTIVI	RISULTATI	OBIETTIVI	RISULTATI
IMPATTO SULL'AMBIENTE	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	Interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati che superano i requisiti normativi cogenti	1	3	2	5	3	5	6	7	
		% dell'utile da destinare a progetti di sostenibilità	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	
							1.500 €		3.000 €		
PROMOZIONE CULTURALE	Indicatori circa attività di formazione e supporto ad iniziative sul territorio	Corsi di formazione/informazione erogate a Istituti Scolastici, Enti Pubblici, Organizzazioni, privati cittadini	0h	20h	0h	20h	0h	20h	0h	20h	
IMPATTO SULLA COMUNITA'	Indicatori circa le performance ambientali e progetti in tema di sostenibilità	Donazioni	9 €	> 0	55 €	> 0	Esosport	2.500 €	4.600 €	4.000 €	
							4.000 €				
	Supporto ad associazioni e attività sul territorio		4h	8h	0h	8h	28h	25h	54h	40h	
ATTENZIONE ALLE PERSONE	Indicatori circa il benessere in ambito lavorativo	Auto – rinnovo dei servizi da parte delle Aziende seguite	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		Programmi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro	0%	10%	10%	2	5	5	8	100%	
									100%		
		Programmi di formazione per i dipendenti	0h	12h	52h	100h	195h	150h	197h	200h	
		Numero di dipendenti raggiunti dalla formazione	0	50%	50%	2	5	100%	100%	100%	
		Numero dipendenti raggiunti dalle azioni welfare	0	50%	50%	2	5	100%	100%	100%	
		Misurazione engagement dei dipendenti	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	

Green Evolution Srl SB

Via Prade, 24 – 25047
Darfo Boario Terme (BS)

Tel: 0364.1944658

Email: info@green-evolution.it

