

Aree di impatto	Obiettivi da statuto	Indicatori	2019	
			Valore	[unità]
Consulenza aziendale	Impegno a migliorare la performance ambientali delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, per esempio con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, riduzione delle emissioni e della produzione di rifiuti, promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie	(1) Numero di interventi migliorativi in materia ambientale promossi e realizzati che superano i requisiti normativi cogenti	1	Numero
		(2) Aziende seguite	9	Numero
		(3) Rapporto % tra interventi finalizzati al superamento della compliance ambientale e numero di Aziende seguite	11%	%
Promozione culturale	Impegno a valorizzare i percorsi di sviluppo sostenibile con programmi di educazione in un'ottica di diffusione delle informazioni e promozione culturale, sui temi di conoscenza e coscienza ecologica, economia circolare e sostenibilità	(4) Ore di formazione/informazione erogate a Istituti scolastici, Enti pubblici, organizzazioni, privati cittadini	0	Ore
Impatto sulla comunità	Proporsi come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini, anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile, sensibilizzare sulla tematica ambiente e operare per la conservazione o il ripristino di beni d'interesse paesaggistico	(5) % dell'utile da destinare a progetti di sostenibilità	3%	%
		(6) Donazioni	0	€
		(7) Supporto ad associazioni e attività sul territorio	4	Ore
Attenzione alle persone	Attenzione alla cura delle persone e del loro benessere all'interno dell'ambiente lavorativo, attraverso un sistema di welfare, benefit e soluzioni di flessibilità, oltre che un impegno allo sviluppo del potenziale e della soddisfazione personale di ciascuno con programmi dedicati di formazione e crescita	(8) Programmi di flessibilità nell'organizzazione del lavoro	10%	% dipendenti
		(9a) Programmi di formazione per i dipendenti	0	Ore
		(9b) % dipendenti raggiunti da formazione	0%	%
		(10) % dipendenti raggiunti dalle azioni	0%	%
		(11) Misurazione engagement dei dipendenti	0	Peso su feedback survey interna